

Mandat for nettverk i ledelse og fagutvikling, kommunehelsetjenesten i Viken (Akershus)

Bakgrunn

Det finnes flere definisjoner på ledelse, men det sentrale er å samle folk i organisasjonen om felles innsats og målsettinger. Ledelse er derfor noe mer enn det å styre eller være administrator, da det også handler om å fronte organisasjonen utad, motivere og veilede medarbeidere og ta initiativ i møte med omgivelser som stadig endrer seg.

Helse- og omsorgstjenestene har de siste årene hatt stor oppmerksomhet på å redusere pasientskader og forbedre pasientsikkerheten. Vi kan ikke unngå alle pasientskader, men vi kan styrke evnen til læring og forbedring, og dermed forhindre at det samme skjer igjen. Her det viktig med trygge, reflekterte og kunnskapsrike ledere i front!

Nettverket i ledelse i Viken (Akershus) er viktig for kompetanseheving, utveksling av erfaringer og læring på tvers av kommuner.

Mål

- Tydeliggjøre lederansvar knyttet til nasjonale satsinger
- Bidra til å øke kompetansen i ledelse i kommunehelsetjenesten
- Bidra til kjennskap av metoder og verktøy i systematisk kvalitet- og forbedringsarbeid
- Bidra til bruk av kunnskapsbasert praksis
- Bidra til økt samhandling på tvers av kommuner

Målgruppe for nettverket

Avdelingsledere og personer som jobber med fagutvikling i helse- og omsorgssektoren i kommunene i Viken (Akershus).

Beslutningen om deltakelse i nettverket forutsettes forankret i den enkelte kommune slik at det legges til rette for deltakelse. Et velfungerende nettverk forutsetter godt oppmøte og aktiv deltakelse, også tverrfaglig.

Organisering

Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT) i Viken (Akershus) har koordinerings- og driftsansvar for nettverket. En intern arbeidsgruppe i USHT har ansvar for det faglige programmet på nettverkssamlingene.

Hyppighet på nettverkssamlingene

To nettverkssamlinger hvert år digitalt eller fysisk.

Læringsutbytte i nettverkssamlingene

- Bygge kompetanse som bidrar til pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring
- Bruk av forbedringsmetodikk og måling av forbedring
- Gode eksempler fra praksis og erfaringsdeling på tvers
- Mulighet for å løfte frem utfordrende caser i ledelse til refleksjon i plenum
- Operasjonalisering av nasjonale strategier og styrende dokumenter

Nettverket er forankret i følgende styrende dokumenter

- Helsepersonelloven § 4 om krav til forsvarlighet, pasientsikkerhet og kvalitet i Helse og omsorgstjenesteloven
- Helse- og omsorgsdepartementet (2016). Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten
- Helse- og omsorgsdepartementet (2018). Meld. St. 15 (2017–2018). Leve hele livet — En kvalitetsreform for eldre
- Ernæringsstrategi 2021
- Nasjonale faglige retningslinjelinjer for underernæring
- Pårørendestrategi
- Kompetanseplan
- Demens 2025
- Lindrende behandling stortingsmelding 24
- Veileder for tjenester til personer med psykisk utviklingshemming
- Nasjonale faglige råd for tidlig oppdagelse og rask respons ved forverret somatisk tilstand
- Helsedirektoratet (2018). Oppfølging av personer med store og sammensatte behov. Veileder om oppfølging av personer med store og sammensatte behov
- Helsedirektoratet (2018). Somatisk helse og levevaner – Pakkeforløp for psykisk helse og rus. Ivaretagelse av somatisk helse og levevaner ved psykiske lidelser og/eller rusmiddelproblemer (gjelder fra 1. januar 2019)
- Helse- og omsorgsdepartementet (2013). Meld. St. 29 (2012–2013) Morgendagens omsorg
- Helse- og omsorgsdepartementet (2015). Meld. St. 26 (2014-2015). Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet

Kontaktperson

Agnete Nygaard, USHT Viken (Akershus), agnnyg@lorenskog.kommune.no

Hege Berntzen, USHT Viken (Akershus), hbz@lorenskog.kommune.no

Mari Searle, USHT Viken (Akershus), marsea@lorenskog.kommune.no

Elise Husevåg, USHT Viken (Akershus), elihus@lorenskog.kommune.no