

## SAMARBEIDSAVTALE

Inngått mellom:

Larvik kommune  
og  
Sykehuset i Vestfold HF

Larvik, 25/1-22

Sted og dato

---

Administrerende direktør  
Sykehuset i Vestfold HF



---

Kommunedirektør  
Larvik kommune

Avtalen undertegnes i tre eksemplarer, ett til hver part

## **BAKGRUNN**

Ung Arena+ Vestfold har sin forankring i forprosjektet Barn og Unge som ble godkjent av samhandlingsutvalget i Vestfold i januar 2020. I vedtaket står det at det i Vestfold skal etableres «*et eller flere tilbud etter en utvidet Ung Arena-modell*». I det ligger en premiss om at tjenesten skal bygge på prinsippene i Ung Arena modellen, og inkludere både kommunale og spesialisthelsetjenester - eventuelt også andre velferdstjenester og frivillige.

Ung Arena er en ny modell for å utvikle og tilby tjenester til ungdom. Det startet i Bydel Gamle Oslo i 2016, og er siden breddt ut til flere steder i landet, bl.a. Bergen og tre kommuner i Telemark. I Oslo er det nå etablert i tre bydeler.

Ung Arena+ Vestfold har inngått avtale med Oslo kommune vedrørende samarbeid og bruk av Ung Arena modellen.

Overordna formål for Ung Arena er å senke terskelen for å be om hjelp for ungdom (12) 16-25 år, fange opp tidlig og gi rett hjelp til de som er i risiko for problemer med rus og psykiske vansker, forebygge at unge faller utenfor med behov for langvarige tiltak, samt å øke samarbeidet mellom tjenestene.

Larvik kommune har forberedt for Ung Arena under Pilot for programfinansiering. Det foreligger en implementeringsplan og prosjektleder er ansatt. Ung Arena Larvik utvides til å inngå i Ung Arena+ Vestfold i hht. vedtak i samhandlingsutvalget 2020.

## **1. FORMÅL MED AVTALEN**

- 1.1. Formålet med avtalen er å erklære partenes felles ønske og vilje til å inngå et utviklingssamarbeid vedrørende **Ung Arena +**, ref. vedtak i SU i januar 2020.
- 1.2. Det presiseres at avtalen gjelder integrasjonen med spesialisthelsetjenesten – trinn 3 og 4 i Ung Arena-modellen, som er den modellen Larvik kommune følger. Trinn 1 og 2 som er rene kommunale tjenester, omfattes ikke av denne avtalen.
- 1.3. Ung Arena Larvik fases inn i Ung Arena+ Vestfold fra og med fase 3 av prosjektet (Tjenesteutvikling) – nærmere bestemt februar 2022. (Ref. vedlagte mandat)
- 1.4. Denne avtalen inneholder en oppsummering av de viktigste vilkårene partene er enige om og som skal danne grunnlag for videre forhandlinger om gjennomføringen og finansieringen av prosjektet.

## **2. AVTALEPARTER**

Larvik kommune. Org.nr. 918 082 956. Postboks 2020, 3255 Larvik, og Sykehuset i Vestfold HF. Orgf.nr. 983 975 259. Postboks 2168, 3103 Tønsberg

## **3. MÅLSETTING FOR SAMARBEIDET**

Ung Arena + har som oppdrag å utvikle og pilotere en modell som integrerer kommunale tjenester, spesialisthelsetjenester og evt. andre velferdstjenester og frivillige i et felles lavterskeltilbud for unge / unge voksne.

Målgruppen er unge / unge voksne i aldersgruppen (12) 16 - 25 år med risiko for å utvikle psykososiale problemer og som ikke søker til de ordinære tjenestene. (Nedre aldersgrense kan vurderes i forhold til de lokale behovene som foreligger)

#### **4. RAMMER FOR SAMARBEIDET**

Her konkretiseres rammene for samarbeidet og hva partene forplikter seg til å:

- 4.1. utforme tjenesten i fellesskap med de unge; de skal ha en sentral plass både i utformingen av tjenestene og i gjennomføringen av tjenestene.
- 4.2. følge Ung Arena modellen (de samme hovedprinsippene/verdiene)
- 4.3. dele dokumenter og informasjon som er relevant for Ung Arena+

#### **5. PARTENES YTELSE I PROSJEKTET**

5.1. Sykehuset i Vestfold HF skal bidra med følgende inn i prosjektet:

- 5.1.1. Prosjektleder 100 % stilling
- 5.1.2. 2-4 faste deltakere i prosjektets kjerneteam og prosjektgruppe.
- 5.1.3. Kostnadsdekning i henhold til budsjett-/finansieringsplanen som beskrevet i det godkjente prosjektmandatet og budsjett.
- 5.1.4. Aktiv deltagelse gjennom møter, styringsgruppe el.
- 5.1.5. Kunnskap og kompetanse; stille til rådighet den kompetansen som er nødvendig for å gjennomføre prosjektet på en formålstjenlig og effektiv måte.  
Ressursbehovene skal være kartlagt og estimert for hver prosjektfase.
- 5.1.6. Godtgjøring /honorering av ungdomsrepresentanter fra Ungdomsrådet i SiV
- 5.1.7. SiV HF har arbeidsgiveransvaret for egne ansatte i Ung Arena + i pilotfasen.  
Rekruttering av nyansatte i gjøres i tett dialog med Larvik kommune.

5.2. Larvik kommune skal bidra med følgende inn i prosjektet:

- 5.2.1. Larvik kommune representeres i kjerneteamet med kommunalsjef for Oppvekst og kvalifisering, og virksomhetsleder for Barne og familietjenester
- 5.2.2. Lokal prosjektleder deltar i prosjektgruppe i UA+
- 5.2.3. Aktiv medvirkning i interessentkonferanser, work-shops og andre aktiviteter for samskaping
- 5.2.4. Kostnadsdekning i henhold til budsjett-/finansieringsplanen som beskrevet i det godkjente prosjektmandatet og budsjett.
- 5.2.5. Kunnskap og kompetanse; stille til rådighet den kompetansen som er nødvendig for å gjennomføre prosjektet på en formålstjenlig og effektiv måte.  
Ressursbehovene skal være kartlagt og estimert for hver prosjektfase.
- 5.2.6. Larvik kommune har arbeidsgiveransvaret for egne ansatte i Ung Arena + i pilotfasen. Rekruttering av nyansatte i gjøres i tett dialog med SiV HF.

## **6. BINDEDE AVTALE**

Dersom partene kommer til enighet om hvordan UNG ARENA+ skal gjennomføres og finansieres, skal det inngås en bindende avtale gjennom vedtak i Helsefellesskapet / Strategisk Samarbeidsutvalg i Vestfold, om å gjennomføre prosjektet og gjennomføre løsningen innenfor gjeldende tidsplan.

## **7. TAUSHETSPLIKT**

7.1. Partene skal ta nødvendige forholdsregler for å sikre at uvedkommende ikke får innsyn i eller kan bli kjent med taushetsbelagt informasjon.

7.2. Taushetsplikt etter denne bestemmelsen ikke mer omfattende enn det som følger av forvaltningsloven eller tilsvarende sektorspesifikk regulering. Taushetsplikt etter denne bestemmelsen er ikke til hinder for utlevering av informasjon som kreves fremlagt i henhold til lov eller forskrift, herunder offentlighet og innsynsrett som følger av offentlighetsloven. Om mulig, skal den andre parten varsles før slik informasjon gis.

## **8. PARTENES FORPLIKTELSER**

8.1. Ingen av partene skal utlede rettigheter eller forpliktelser av samarbeidsavtalen med unntak av de rettigheter og forpliktelser som følger av pkt. 5.

8.2. Begge parter forplikter seg til å ta opp utfordringer knyttet til samarbeid eller behov for endringer i avtalen. Ved endringer skal disse tas opp i de ulike styringsgruppene.

## **9. LOVVALG OG VERNETING**

Tvister skal løses på et lavest mulig nivå og gjennom forhandlinger mellom partene. Tvister som ikke løses lokalt skal avgjøres mellom direktør ved SiV HF og kommunedirektør i Larvik kommune.

Dersom en tvist ikke blir løst ved forhandlinger eller mekling, kan hver av partene forlange tvisten avgjort med endelig virkning ved norske domstoler.

## **11. VARIGHET**

11.1. Avtalen gjelder for prosjektperioden og trer i kraft 10.februar 2022 og avsluttes etter pilotfasen. Tentativt satt til juni 2025.

11.2. Avtalens gjensidige oppsigelsestid er seks måneder og kan kun sies opp før avtalens utløp som følge av tungtveiende grunner

11.3. Partnere står fritt i å avslutte et samarbeid som inngås etter nærmere evaluering av prosjektet.



