

10.02.2021

Invitasjon til digitalt inspirasjonsmøte om læringsnettverk for mentorprogram

Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT) Viken (Østfold) og Jobbvinner har den glede å invitere interesserte kommuner til et inspirasjonsmøte om læringsnettverk for utvikling av mentorprogram for nytilsatt helsepersonell.

Et mentorprogram for nytilsatte kan bidra til å beholde og rekruttere helsepersonell. Kompetent personell er en forutsetning for kvalitet i tjenestetilbudet, noe som er avgjørende for å lykkes med Leve hele livet-reformen. Erfaringer viser at et mentorprogram er et konkret, effektivt og lite ressurskrevende tiltak.

Videreutvikling og spredning av mentorprogram for nytilsatt helsepersonell er ett av Jobbvinnners satsningsområder frem mot 2025. Videre er læringsnettverk en hensiktsmessig metode for fagutviklingsarbeid. USHT Viken (Østfold) og Jobbvinner planlegger derfor et læringsnettverk for kommuner som er i gang med, planlegger å starte med eller er interessert i et mentorprogram.

Jobbvinner er et av tiltakene i Kompetanseløft 2025 som er regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Prosjektet skal bidra til økt rekruttering av sykepleiere og helsefagarbeidere til de kommunale helse- og omsorgstjenestene. KS leder prosjektet i samarbeid med Fagforbundet, NSF og Delta.

Hva innebærer deltakelse i et læringsnettverk?

I læringsnettverket vil man samarbeide med andre kommuner om å utvikle og/eller innføre et mentorprogram. Et team med 3-5 personer fra kommunen møtes til samling med andre kommuneteam ca. 3 ganger per år for relevant kunnskapspåfyll, erfaringsutveksling og felles refleksjon. Mellom samlingene jobber deltagerne med å utvikle et mentorprogram tilpasset sin kommune. Det blir gitt oppgaver som skal gjøre innføringen av et mentorprogram hensiktsmessig. Som en del av læringsnettverket tilbys deltakerkommunene en mal for søknad på kompetanse – og innovasjonstilskudd. Dette er en mal som kan tilpasses den enkelte kommunes behov.

Læringsnettverket går over 2,5 år og følger 4 faser. Det søkes om midler for 2 faser av gangen.

Fase 1	august-desember 2021	Forberedelse, forankringsarbeid
Fase 2	januar – desember 2022	Pilotering i egen kommune
Fase 3	januar – mai 2023	Forberedelse til utrulling
Fase 4	mai 2023 – desember 2023	Utrulling og implementering

Det er gratis å delta på samlingene. Teamene dekker selv arbeidstid og kostnader til reise og opphold i forbindelse med samlinger.

Program for inspirasjonsmøte

På inspirasjonsmøte får du viktig informasjon om:

- Erfaring fra mentorpilot i Trondheim kommune
- Hva innebærer deltakelse i læringsnettverk?
- Søknad om kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd fra Statsforvalteren
- Spørsmål og svar
- Hvem kan være aktuelle for deltakelse?

Tid og sted

Inspirasjonsmøtet finner sted på Teams, 18.02.2021, kl.14.00-16.00

Påmelding til inspirasjonsmøte

Påmelding på e-post til Sissel Kvam, sissel.kvam@ks.no

Innen: 16.02.2021

Påmelding til deltakelse i læringsnettverket skjer i etterkant av inspirasjonsmøtet.

Ta gjerne kontakt for ytterligere informasjon! Vi håper vi ser dere på inspirasjonsmøte!

Med vennlig hilsen

Sissel Kvam
Prosjektveileder
KS
Tlf. 905 94 550

Eli Sogn Iversen
Prosjektleder
KS
990 36 946

Wenche Charlotte Hansen
Leder
USHT Viken (Østfold)
930 97 760